

Het beleid van SCS Industrie – Componenten BV is er op gericht om permanent te voldoen aan de behoeften van de klant c.q. opdrachtgever. SCS Industrie – Componenten BV heeft de ambitie om een zo groot mogelijke toegevoegde waarde te hebben voor haar klanten en bij te dragen aan het bereiken van hun strategische doelen.

Daarnaast wil SCS Industrie – Componenten BV de continuïteit van de onderneming borgen en erkent het hierbij haar verantwoordelijkheid ten aanzien van de arbeids- en milieuumstandigheden. De organisatie biedt haar werknemers (vast en tijdelijk) en alle andere stakeholders die betrokken zijn bij de activiteiten van het bedrijf, een correcte, veilige en gezonde werkgelegenheid en/of samenwerking.

SCS Industrie – Componenten BV geeft dit beleid vorm door:

- Het beschikbaar stellen van middelen om een veilige en gezonde werkplek te creëren;
- Het streven naar de continue verbetering van de arbeids- en milieuumstandigheden, producten, processen en dienstverlening;
- Het leveren van een actieve bijdrage en de voortdurende verbetering op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO);
- Het leveren van een actieve bijdrage aan het verlagen van de impact van de organisatie op het milieu;
- Het uitvoeren van controles bij leveranciers op de producten, arbeids- en milieuumstandigheden, en specifieke eisen van de klant c.q. opdrachtgever;
- Het geven van goede voorlichting, opleiding en instructie aan werknemers om ze deelgenoot te maken van hun verantwoordelijkheid in het kader van kwaliteits- en milieuaspecten om zodoende verbetering en hogere bewustwording te creëren;
- Te willen voldoen aan de voor de organisatie van toepassing zijnde wet- en regelgeving;
- Te willen voldoen aan de wensen en eisen van stakeholders;
- Het belang van MVO en duurzame ontwikkeling van onze organisatie in te zien;
- De voorkeur te geven aan een duurzame benadering bij de ontwikkeling van onze producten, processen en dienstverlening;
- Te zorgen voor het welzijn van onze werknemers door het uitvoeren van beleidsmaatregelen gericht op respect, gelijke kansen, eerlijke beloning, het elimineren en voorkomen van discriminatie en achterstelling van werknemers;
- Te zorgen voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van het beleid om zeker te stellen dat discriminatie wordt voorkomen, kinderarbeid wordt uitgebannen, gedwongen en verplichte arbeid wordt tegen gegaan;
- Te zorgen voor een eerlijke bedrijfsvoering gericht op eerlijke concurrentie, het voorkomen van belangenconflicten, gegevensbescherming, het bestrijden van witwassen van gelden, en een verbod op corruptie en omkoping;
- Het voeren van redelijke inspanningen om het gebruik van grondstoffen in producten te vermijden, die afkomstig zijn uit conflict- of risicogebieden en bijdragen aan schendingen van mensenrechten, corruptie, of andere vergelijkbare negatieve gevolgen;
- Het voeren van redelijke inspanningen om onze leveranciers te bevorderen op de naleving van het door ons gestelde beleid.

Beleidsverklaring SCS Industrie – Componenten BV



SCS Industrie – Componenten BV ziet het als haar taak om dit beleid eenduidig kenbaar te maken aan haar werknemers en toe te zien op de uitvoering van dit beleid, en eventueel bij te sturen indien nodig.

Elk jaar wordt geëvalueerd of aan de gestelde beleidsdoelstellingen wordt voldaan. Hierbij is het belangrijk dat alle betrokkenen een actieve bijdrage leveren aan het behalen van de gestelde doelstellingen. Alle betrokkenen zijn verplicht zich aan de gestelde regels te houden en gebruik te maken van de ter beschikking gestelde middelen.

Door het voeren van dit beleid streeft SCS Industrie – Componenten BV het voortdurend verbeteren van de organisatie en haar prestaties na.

Zoetermeer, 19 juli 2021

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'R. Peek', is written over a large, loopy blue scribble.

Dhr. R. Peek

Directeur SCS Industrie – Componenten BV